

22%-OS TERMELÉSNÖVELÉS AZ OEE TOOLKIT-TEL



A nijmegen-i telep egyike a hat Hollandiában üzemelő Heinz gyárnak. A Nijmegen-i tésztagyár különféle termékeket – spagettit, makarónit – készít nyolc gyártósoron. Az OEE Toolkit-et alkalmazó projekt 2000 szeptemberében indult SGA (Small Group Activity) vagyis kiscsoportos foglalkozás keretében.

„Időtálló fejlesztésekhez az kell, hogy a dolgozók magukénak érezzék a gyárat”

Vezetőségünk stratégiája az volt, hogy az alkalmazotti részlegek fejlesztési kezdeményezéseit követte. Sajnos azonban ezek soha nem hoztak tartós eredményt számunkra. Mi több, hasznát kívántuk venni az embereink értékes tudásának is. Az éleződő piaci verseny és a növekvő költségek arra szorítottak minket, hogy egy strukturált utat válasszunk ezen problémák kezelésére. A Blom Consultancy a gyártósor mellől kiindulva közelíti meg a problémát, módszerük ezáltal nagyon hatékony és jól felépített.

„Az SGA (kiscsoportos foglalkozás) módszer segítségével a probléma gyökerét sikerült orvosolni és ezáltal tartóssá vált a megoldás.”

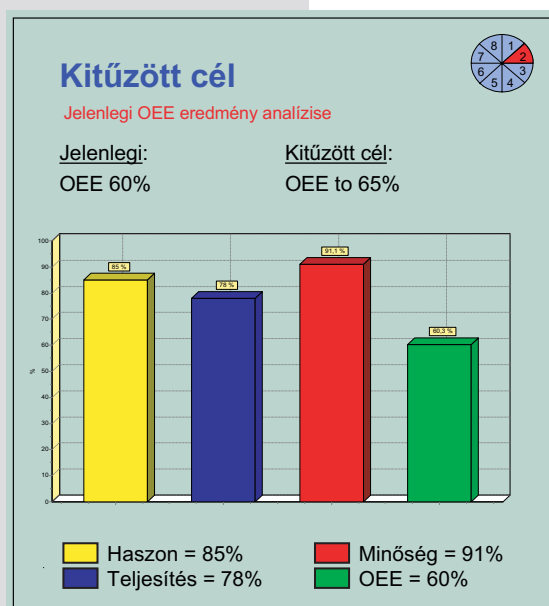
Az OEE (Overall Equipment Effectiveness = Összes Eszköz-Hatékonyság) mutatók alapos elemzésével arra jutottunk, hogy a legnagyobb probléma a szakértelem hiánya volt. A megoldás egy rövid

és tömör gépkezelési leírás létrehozása volt, melyet mi „one point learning”-nek (egy lépcsős betanulásnak) neveztünk. Ezt arra használtuk, hogy (új) munkásainknak betanítsuk a termelési standardok alkalmazását. Ezeket a magyarázó táblákat közvetlen a gépek mellett helyeztük el.

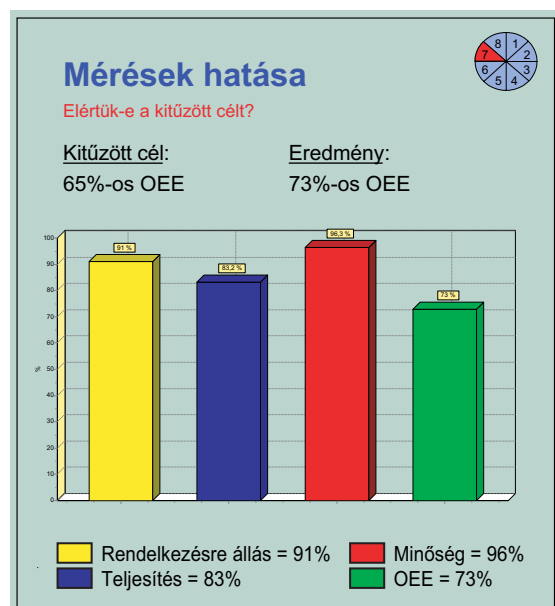
Eredmények

Az eredmény fölülmúlta minden várakozásunkat: az OEE 60%-ról 73%-ra nőtt (célként 65%-ot tűztünk ki). Tehát a termelés (output) 22%-kal nőtt! Ezáltal csökkenthetjük a túlórázást, amit korábban rendszeresen meg kellett tennünk. Mindezt fél év alatt értük el. Éves szinten pedig 175.000 Euro-t takarítottunk meg.

Nagyon büszkék vagyunk az elért eredményeinkre és arra, hogy megtanultuk a problémákat strukturált módon kezelni. A gyártósor mellett pedig azt tapasztalni, hogy a munkásaink maguk állnak elő saját fejlesztési ötleteikkel. A velük való kommunikáció és aktív részvételük drámai javulást mutat a korábbiakhoz képest. ■



A kiscsoportos módszer második üteme



A kiscsoportos módszer hetedik üteme

Turbózza fel teljesítőképeségét